

MEMORIA CIEDESS

MAYO 2014 - ABRIL 2015



ÍNDICE



4 GOBIERNO
CORPORATIVO

6 CARTA DEL
PRESIDENTE

10 QUIÉNES SOMOS

12 SOCIOS DE LA
CORPORACIÓN

14 MEMBRESÍA Y
AFILIACIONES

16 MISIÓN Y VISIÓN

18 LOS HITOS

28 ORGANIGRAMA

30 CIEDESS EN LA
PRENSA

32 RSE

34 BALANCE

GOBIERNO CORPORATIVO

En la asamblea de socios realizada en el mes de junio del año 2014 se renovó parcialmente el directorio de nuestra Corporación, designándose a Óscar Parada Salinas como el nuevo presidente para el trienio 2014-2017.

Directorio



Comité Auditoría

Horacio Grez Prado
Presidente del Comité
de Auditoría

Antonio Larraín Ibáñez
Director

Administración Corporación



CARTA DEL PRESIDENTE



Óscar Parada Salinas
Presidente

ES TIEMPO DE SEMBRAR

Hacer un recuento de lo que fue el año 2014 es difícil ya que los cambios y actividades fueron muchos y en distintos ámbitos.

Comenzamos el año con la convicción que existía la necesidad de empezar una nueva etapa en CIEDESS, acorde a los tiempos que vivimos, pero cimentado en la labor que se venía desarrollando desde las últimas dos décadas. Para concretar aquello lo primero fue modificar los Estatutos de la Corporación, potenciando el rol de Centro de Estudio y generador de ideas en el ámbito de la Seguridad Social.

Dentro de esta modificación un tema que podría ser considerado accesorio fue el cambio de nuestro nombre. Antiguamente nos llamábamos Corporación de Investigación, Estudios y Desarrollo de la Seguridad Social, siendo CIEDESS solo su sigla. Pero el trabajo realizado y la necesidad de potenciar la marca, nos llevó a tomar la decisión de

cambiar nuestra denominación a solo CIEDESS, nombre por el cual somos reconocidos, valorados y respetados dentro de nuestro ámbito de acción.

En esta misma línea durante el año 2014 se renovó parcialmente el Directorio. Con pesar despedimos a Luis Felipe Prats, quien durante cuatro años se desempeñó con entusiasmo y dedicación como Presidente. Así como también los señores Rodrigo Calvo, Augusto Bruna, Alfredo Ugarte y Exequiel Pérez, a todos ellos agradecemos su enorme contribución al desarrollo de CIEDESS. Por mi parte, con orgullo me integré a esta institución asumiendo como Presidente del Directorio, como también lo hicieron Hernán Echaurren y Antonio Larraín, manteniendo los directores Ramón Santelices y Horacio Grez.

En la Gerencia General asumió María José Zaldívar Larraín, quien con su amplia experiencia,



capacidad y trayectoria en la Seguridad Social, enfrentó el desafío de fortalecer y posicionar a CIEDESS como el Centro de Estudios de referencia en Chile en materias de Seguridad Social, elaborando para ello una estrategia institucional, que desde finales de año se ha ido implementando.

La primera manifestación de este esfuerzo se concretó en el cambio de la imagen corporativa. La tradicional iconografía, que por más de una década nos acompañó, dio paso a un nuevo concepto, más actual y alineado con el objetivo que nos hemos propuesto.

En cuanto a nuestro trabajo, una de las primeras tareas fue exponer ante la Comisión Asesora Presidencial para el Sistema de Pensiones, también conocida como Comisión Bravo, las propuestas de la Corporación para mejorar las pensiones. Los puntos centrales de nuestra ponencia se enfocaron en incentivar la Educación Previsional; proponer una tasa de cotización diferenciada; hacer cotizable el seguro de cesantía; establecer un Seguro Social de Protección a la Dependencia y una cuenta de ahorro previsional temprano.

La Educación Previsional y Financiera siempre ha sido una de nuestras prioridades, pues tenemos la certeza que es necesario que la gente conozca mejor sus derechos para poder tomar las decisiones acertadas a tiempo. En esta línea, el año 2014 nos adjudicamos por quinta vez el Fondo de Educación Previsional (FEP), cuya misión es promover la cultura previsional de las personas con miras a que tengan las mejores condiciones de vida tras el retiro laboral con un proyecto dirigido especialmente a jóvenes de enseñanza media.

A nivel internacional tuvimos tres destacadas participaciones en foros especializados: la “Reunión de alto nivel: Retos emergentes de la protección social y Taller: Arquitectura de la protección social” que se desarrolló en la ciudad de Baltimore, Estados Unidos, organizada por el CISS, y en la que participaron altos representantes de más de 30 países; la 53ª Conferencia Anual del Council for Economic Education, realizada en la ciudad de Dallas, Estados Unidos, enfocada específicamente a temas de educación financiera; y el VII Congreso de Prevención de Riesgos Laborales en Iberoamérica, en donde nuestra Gerenta General expuso, como oradora, sobre la exitosa experiencia de la Cámara Chilena de la Construcción en materia de Seguridad Laboral.

Finalmente, al igual que en años anteriores, se desarrolló la 8ª versión del Encuentro Nacional de Seguridad Social (ENSS), que este año trató la Sostenibilidad Financiera del Sistema de Pensiones, con invitados de primer nivel tanto nacional como internacional, entre los que cabe destacar al profesor Ronald D. Lee, director del Centro de Economía y Demografía del Envejecimiento de la Universidad de Berkeley. El 2014 fue un año productivo e intenso, y en el que comenzamos a dejar sentadas las bases para el trabajo que iremos desarrollando. Tenemos un importante camino recorrido en base a la experiencia de todos estos años, pero sabemos que es necesario más. De ahí el proceso de transformación institucional que iniciamos a fines de este año, con el cual esperamos concretar nuestro objetivo, que es consolidarnos como un referente en la Seguridad Social, y en los cambios que a nivel país se están discutiendo

QUIÉNES SOMOS



CIEDESS es una corporación de derecho privado, sin fines de lucro, que nace como una expresión de la vocación social que siempre ha encarnado la Cámara Chilena de la Construcción (CChC).

Creada en 1990, el objetivo de nuestra Corporación es desarrollar el conocimiento, estudio y aplicación de las nuevas tendencias en materia de administración de sistemas previsionales en Chile y el mundo. Son temas de interés de nuestra institución las áreas de pensiones, salud, bienestar social, vivienda y cesantía, entre otras. Es decir, todo el amplio abanico de materias que forman parte del ámbito de la Seguridad Social.

Durante el año pasado se modificaron los estatutos de CIEDESS, buscando con ello potenciar su posicionamiento y ámbito de acción. Es así que se establece que la Corporación podrá realizar actividades de docencia e investigación; promover y organizar iniciativas que ayuden al crecimiento de los sectores económicos involucrados; prestar servicios de consultoría y asesorías; organizar eventos y seminarios; distribuir y comercializar textos y elaborar informes y proyectos en temas vinculados a las áreas de estudio anteriormente mencionadas.

La misión de nuestra Institución es contribuir al perfeccionamiento de la seguridad social y sus sistemas a través de la reflexión, el debate y el intercambio de experiencias con el fin de proponer estrategias, cambios y políticas públicas que se puedan implementar en la materia.

Con estos cambios, aspiramos a estar a la altura para seguir contribuyendo a la discusión, propuestas e implementación de un Sistema de Seguridad Social que se haga cargo de manera eficiente y oportuna de las contingencias a las que se ve enfrentada nuestra población.

Actualmente Chile transita en un contexto de importantes cambios políticos, económicos, sociales y culturales que están modificando de manera significativa el escenario tal como hasta entonces lo hemos conocido. En ese contexto el Gobierno ha impulsado un conjunto de transformaciones, varias de ellas en el ámbito de la seguridad social, lo que hace fundamental que exista un debate crítico, que permita enriquecer las propuestas y contribuir a cambios que busquen perfeccionar el sistema, garantizando de esta manera un mejor y mayor acceso de las personas a las prestaciones de la Seguridad Social.

Chile aspira alcanzar el desarrollo económico conjugando crecimiento con reformas a la seguridad social que permitan mayor inclusión en la sociedad e igualdad de oportunidades. Y en este sentido CIEDESS aspira a generar opinión, propuestas y análisis crítico a partir de ciertos principios rectores que orientan su visión de la Seguridad Social, cuales son, una visión técnica, la libertad de elección, la Administración Privada o el rol Subsidiario del Estado, y la Solidaridad.

SOCIOS DE LA CORPORACIÓN

La Corporación CIEDESS está formada por dos socios fundadores, los que son líderes en sus respectivas áreas de gestión. Agradecemos la confianza de: Cámara Chilena de la Construcción y Caja Los Andes.



Cámara Chilena de la Construcción (CChC)

Asociación gremial creada en 1954, que reúne a las empresas constructoras, industriales, proveedores de materiales de la construcción y profesionales ligados a este sector de la economía. Está comprometida con el desarrollo social de todos los trabajadores del país, responsabilidad que comparten múltiples entidades que hoy conforman la Red Social de la Cámara Chilena de la Construcción.



Caja Los Andes

Institución de seguridad social creada el año 1952, con el patrocinio de la Cámara Chilena de la Construcción. Su misión es orientarse al servicio del desarrollo y bienestar de la familia, otorgando prestaciones destinadas al avance y protección de los trabajadores y sus familias, créditos personales, ahorro habitacional y beneficios adicionales complementarios, así como programas recreativos y culturales. Por su cobertura, desarrollo profesional y tecnológico, capacidad innovadora y patrimonio, se sitúa a la vanguardia del sistema.

MEMBRESÍA Y AFILIACIONES

Los vínculos con importantes organizaciones relacionadas a la Seguridad Social, tanto nacionales como extranjeras, permiten a CIEDESS consolidar su liderazgo en la materia, además de contribuir a lazos de amistad y colaboración junto a ellas.



Cámara Chilena de la Construcción (CChC)

Asociación gremial creada en 1954, que reúne a las empresas constructoras, industriales, proveedores de materiales de la construcción y profesionales ligados a este sector de la economía. Está comprometida con el desarrollo social de todos los trabajadores del país, responsabilidad que comparten múltiples entidades que hoy conforman la Red Social de la Cámara Chilena de la Construcción.



Organización Iberoamericana de Seguridad Social (OISS)

La Organización Iberoamericana de Seguridad Social, OISS, es un organismo internacional, de carácter técnico y especializado, que tiene como finalidad promover el bienestar económico y social de los países iberoamericanos, mediante la coordinación, intercambio y aprovechamiento de sus experiencias mutuas en seguridad social.



Conferencia Interamericana de Seguridad Social (CISS)

La Conferencia Interamericana de Seguridad Social (CISS) es un organismo internacional, técnico y especializado, que contribuye al desarrollo de la seguridad social en los países de América, y coopera con las instituciones y administraciones de Seguridad Social.

Reúne a 61 entidades en 38 países de América, y tiene su sede en Ciudad de México.

MISIÓN Y VISIÓN

Misión

Contribuir al desarrollo y perfeccionamiento de la Seguridad Social mediante el estudio, la reflexión, el debate de ideas, el intercambio de experiencias, el análisis dinámico de los cambios sociales; para crear nuevos conocimientos, políticas y propuestas de valor para los actores del sistema y las personas.

Visión

Una institución de excelencia, de referencia para los distintos actores vinculados o con interés en la Seguridad Social, reconocida y respetada como una entidad con conocimiento, experiencia y capacidad para impulsar propuestas para el desarrollo y perfeccionamiento de la Seguridad Social.



LOS HITOS



María José Zaldívar Larraín asume como nueva Gerenta General

En la reunión mensual del mes de junio de 2014, el directorio de CIEDESS nombró a María José Zaldívar Larraín como la nueva Gerenta General de la Corporación.

María José es Abogada y Licenciada en Historia de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Actualmente, se desempeña también como profesora de la Facultad de Derecho de la misma casa de estudios.

Con anterioridad, trabajó por 9 años en la Superintendencia de Seguridad Social, ingresando el año 2005 como asesora jurídica para luego desempeñarse como Subdirectora Fiscal en el período 2006-2010. En marzo de 2010 fue nombrada Superintendente de Seguridad Social, cargo que ejerció hasta mayo de 2014.

Previo a su llegada al sector público, trabajó como abogada asociada del estudio de Abogados Carey & Allende, como profesora titular de la Universidad Andrés Bello e investigadora del Centro de Estudios Humanísticos.

Para la nueva Gerente General trabajar en CIEDESS es gran desafío, pues deberá conducir un proceso de cambio que fue definido por el Directorio, y que busca posicionar a CIEDESS como El Centro de Referencia en materia de Seguridad Social.

Para Óscar Parada, Presidente del Directorio CIEDESS, la llegada de María José Zaldívar, profesional de vasta experiencia en el área, contribuye a la proyección que se quiere imprimir a CIEDESS para el futuro, ya que se trata de una persona idónea para encabezar este nuevo proyecto.

CIEDESS expuso ante Comisión Bravo su propuesta para mejorar las pensiones

Encabezados por la nueva Gerenta General, María José Zaldívar, Corporación CIEDESS expuso ante la Comisión Asesora Presidencial sobre el Sistema de Pensiones una serie de propuestas con miras a perfeccionar el sistema que actualmente rige en nuestro país.

Dicha presentación entregó primeramente un diagnóstico de la situación actual, enumerando una serie de factores que han establecido un escenario que es necesario transformar con miras a un sistema mejor y de futuro.

Dentro de los elementos mencionados en el diagnóstico por nuestra Corporación, está el aumento en las expectativas de vida, el desconocimiento sobre el funcionamiento del sistema, además de los problemas de los trabajadores en tener un ritmo constante en sus cotizaciones, ya sea por condición laboral o decisión propia.

A continuación CIEDESS expuso cinco propuestas con el propósito de mejorar el sistema, que son: A) Incentivar la educación previsional; B) Tasas de cotización diferenciada, según grupos etarios; C) Seguro de cesantía cotizante; D) Cuentas de ahorro previsional a temprana edad; y E) Un seguro social de protección a la dependencia.

A continuación entregamos un breve resumen de ellas:

Incentivar la Educación Previsional: Esto se logra a través del establecimiento de una política de educación previsional y financiera donde cada



administradora (AFP) tenga su unidad educativa para afiliados y ejecute programas a través de organismos especializados. La educación previsional tiene que ser el resultado de un proceso educativo permanente, a lo largo de todo el ciclo de vida, en el cual la persona es introducida desde temprana edad mediante la educación económica y financiera a conceptos y terminologías que le permitirán comprender y asimilar términos utilizados en la explicación del funcionamiento del sistema de pensiones.

Tasa de Cotización Diferenciada: Debido a la capitalización, es recomendable un mayor aporte inicial, ya que una importante acumulación en edades tempranas incrementa la pensión en el largo plazo. Por consiguiente, la alternativa de incorporar una estructura de cotizaciones que no altere significativamente la totalidad de los aportes, pero cuya tasa sea mayor y decreciente en el tiempo, generaría una eficiencia económica en busca de mejorar el monto de las prestaciones.



Hacer Cotizable el Seguro de Cesantía: se propone que cuando un trabajador quede desempleado, reciba los aportes previsionales en su cuenta de capitalización individual en la AFP con cargo al FSC, durante el periodo que perciba las prestaciones del seguro. Al respecto, debiera evaluarse que la cotización al fondo de pensiones se haga en función del último sueldo que el asegurado recibió en actividad –con un tope determinado y una aplicación gradual que permita los ajustes necesarios para la sostenibilidad a largo plazo del Fondo–, o según del monto de la prestación por desempleo.

Seguro Social de Protección a la Dependencia: tiene como finalidad cubrir las mayores necesidades de quienes física y/o mentalmente dependen de otros para efectuar tareas de la vida cotidiana (CIEDESS 2012).

Cuenta de Ahorro Previsional Temprano: Considerando que el sistema de pensiones vigente en Chile es de cuentas de ahorro para

pensiones, mientras más temprano comience el proceso de ahorro más beneficioso el resultado será para el ahorrista. Para efectos de esta propuesta se propone generar la posibilidad de crear cuentas de ahorro previsional temprano, no considerando a los recién nacidos como afiliados propiamente al sistema, para evitar que una fecha de afiliación temprana pueda producir distorsiones en el resto de los beneficios asociados, tales como derecho a subsidio, aplicación del SIS, etc.

Como Corporación estamos a la espera de conocer el informe de la Comisión, y las propuestas de cambio acogidas por el Ejecutivo, convencidos y satisfechos de los aportes realizados para generar un real debate en la materia.



Más de 5 mil estudiantes recibieron orientación en Educación Financiera y Previsional

Por quinto año consecutivo, Corporación CIEDESS llevó adelante el programa “Buena Vejez... Todo dependerá de tus Ahorros”, adjudicado por la Subsecretaría de Previsión Social, que tiene como objetivo promover la cultura previsional para que las personas puedan tomar decisiones responsables e informadas, permitiendo así las mejores condiciones de vida tras el retiro laboral. En esta ocasión se formaron a 5 mil beneficiarios, de los cuales 3 mil fueron estudiantes de Enseñanza Media de tres entidades, a saber: 1) Desarrollos Educativos, organismo perteneciente a la Cámara Chilena de la Construcción, con sedes en Valparaíso, Temuco, Puerto Montt y Santiago; 2) Corporación Educacional de la Cámara Chilena de la Construcción –COREDOC– en las ciudades de La Calera, Santiago, Rancagua, Hualpén y Concepción; 3) SNA Educa, en las ciudades de San Felipe, Río Negro y La Unión.

Los alumnos recibieron los contenidos de monitores debidamente capacitados, quienes tuvieron un manual de materias especial para cada nivel, todo con el soporte tecnológico que entregamos en nuestro portal educativo www.campusciedess.cl

Adicionalmente, se capacitó a apoderadas de estos estudiantes y a trabajadores de empresas en los gremios forestales y de la construcción. A todos ellos se les hizo entrega de material escrito con los contenidos de las charlas.

El objetivo del programa es promover la cultura previsional para que las personas puedan tomar decisiones previsionales responsables e informadas, permitiendo así las mejores condiciones de vida tras el retiro laboral. Por eso la importancia de trabajar con estudiantes, quienes en poco tiempo más deberán contar con todas las herramientas necesarias para ingresar al mundo laboral, con un horizonte de comportamiento previsional y financiero claro.

Este programa, que es ejecutado por CIEDESS bajo el auspicio del Fondo de Educación Previsional de la Subsecretaría de Previsión Social, se sustenta en cuatro pilares de gestión:

- a) Área Educacional, que es el programa formal de educación financiera y previsional;
- b) Área Técnico-Pedagógica, que define la estrategia de enseñanza y los contenidos a entregar;
- c) Área Docente, que es el *staff* de profesores capacitados en el contenido y para enseñar a alumnos de distintas edades; y
- d) Área Institucional, que es la red de relaciones institucionales que garantizan la sostenibilidad del proyecto.

CIEDESS participó en “Reunión de alto nivel: Retos emergentes de la protección social”, en Baltimore, Estados Unidos

Los días 11 y 12 de septiembre, en Baltimore, Estados Unidos, se llevó a cabo el Congreso “Reunión de alto nivel: Retos emergentes de la protección social”, con el objetivo de identificar las tendencias, retos y respuestas de política en materias de seguridad social

El evento, organizado por la Conferencia Interamericana de Seguridad Social, CISS, se centró en debates de tópicos de prevención, así como el envejecimiento y la informalidad en relación con la salud, las pensiones y el empleo. El primer día se trató la “Reunión de alto nivel: Retos emergentes de la protección social”, con hincapié en identificar las tendencias, retos y respuestas de política en esas materias.

El segundo día, a su vez, se desarrolló el taller “Arquitectura de la protección social”. El objetivo fue que los participantes de manera libre, divididos en Comisiones Americanas y por Subregión, discutieran y plantearan ideas frescas y propositivas respecto de la prevención, el envejecimiento y la informalidad, así como sus efectos en la protección social, desde las perspectivas del trabajo de cada Comisión.

CIEDESS, representado por la Gerenta General, María José Zaldívar, y por el Gerente de Estudios, Cristián Marcó, participó en la Comisión del Adulto Mayor y en la Comisión de Actuarial y Financiamiento.



El objetivo de este encuentro fue debatir respecto de las transformaciones que se deben realizar a través de políticas públicas para enfrentar los retos a los que nos vemos enfrentados en el siglo XXI. A partir de realidades regionales muy disímiles, y de diferentes aproximaciones e implementaciones, surgen puntos de encuentro y de confrontación que enriquecen el debate. De esta manera se pueden complementar visiones con las experiencias de otras naciones, así como aprender de prácticas exitosas ya implementadas. En estos encuentros es posible obtener valiosa información que permite proponer mejoras en nuestros respectivos países.

En la ocasión, además, el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y la CISS firmaron un acuerdo para fomentar programas y replicar experiencias exitosas en materia de protección social en beneficio de los países de la región.

La Accidentabilidad en la Construcción fue nuestra ponencia en Prevenencia

El 16 y 17 de octubre se llevó a cabo en el Distrito Federal, México, el VII Congreso de Prevención de Riesgos Laborales en Iberoamérica, ocasión en que CIEDESS participó representado por nuestra Gerenta General, María José Zaldívar.

El objetivo del encuentro radicó en avanzar en políticas de Seguridad y Salud en el Trabajo y, a su vez, mejorar los niveles de prevención de riesgos laborales de los trabajadores de la región.

Es en ese punto que se enmarca la presentación realizada por CIEDESS titulada “En búsqueda del cero accidente en la actividad de la construcción en Chile”, donde María José Zaldívar expuso la realidad del sector y el trabajo que se está efectuando para intentar conseguir un registro de cero accidentes.

La ponencia incluyó las tasas de accidentabilidad de Chile, abiertas por rubros económicos, así como también las tasas de mortalidad de los mismos grupos.

Finalmente, expuso las acciones que está llevando a cabo la Cámara Chilena de la Construcción (CChC) para generar mayor conciencia entre sus asociados de la importancia de contar con políticas de prevención y monitoreo de sus trabajadores, con el fin de llegar a la meta de cero accidente fatal.

En esta exposición se dio especial realce al decidido apoyo que la Cámara ha dado a esta iniciativa, realzando que solo en la medida en que los empleadores estén absolutamente



convencidos de la importancia de asumir como una tarea fundamental la gestión de prevención, es posible alcanzar resultados tan ambiciosos como los propuestos.



53ª Conferencia Anual del Council for Economic Education

Realizada en la primera quincena del mes de octubre de 2014, la 53ª Conferencia Anual del Council for Economic Education tuvo en CIEDESS a un activo protagonista, gracias a la ponencia de nuestro Gerente de Estudios, Cristián Marcó, y del Jefe de Educación Previsional, Manuel Herrera.

El 10 de octubre ambos personeros de nuestra Corporación expusieron un módulo sobre “El Programa de Alfabetización Financiera, la Experiencia de Chile”.

En la ocasión, que fue moderada por Joanne Dempsey de Global Economic Education Alliance, se presentó la experiencia de CIEDESS en la creación de un programa nacional de educación financiera y económica.

“Sostenibilidad Financiera del Sistema de Pensiones” fue el foco de la 8° versión del Encuentro Nacional de la Seguridad Social

Por octavo año consecutivo la Corporación CIEDESS junto a la Facultad de Economía y Negocios de la Universidad de Chile organizaron el Encuentro Nacional de Seguridad Social que tuvo como título “Sostenibilidad Financiera del Sistema de Pensiones”.

Separado en dos módulos, hubo palabras de los anfitriones representados en la Gerenta General de CIEDESS, María José Zaldívar, y por el Decano de la Facultad de Economía, Manuel Agosín. Al respecto, María José Zaldívar explicó que “El tema de la Sostenibilidad Financiera del Sistema de Pensiones es de gran relevancia. Todos soñamos con un futuro y, para que no se transforme en una pesadilla, queremos proyectarnos felices, acompañados y, por cierto, también seguros. Dicha seguridad pasa por un tema económico; se identifica en no ser una carga; y ese futuro para que sea como soñamos, claramente hay que pensarlo, planificarlo y construirlo”.

“El tema de las pensiones está en el centro del debate y por eso somos muchos los que estamos generando instancias de diálogo y reflexión, para asegurar su perfeccionamiento. Y esto es justamente lo que hemos hecho en conjunto con la Universidad de Chile durante estos últimos ocho años, finalizó Zaldívar.

El primer módulo, titulado “Evolución de la Población y sus determinantes en el sistema de Pensiones”, contó con exposiciones de Paulo



Saad, Jefe Área de Población y Desarrollo de CELADE; Ángela Arenas, miembro del Centro de Geriátrica y Gerontología UC; y el profesor Ronald D. Lee, director del Centro de Economía y Demografía del Envejecimiento de la Universidad de Berkeley.

El segundo módulo, en tanto, denominado “Sostenibilidad Financiera del Sistema de Pensiones y sus Beneficios” tuvo como expositores a Juan Lozano, Secretario General de la Conferencia Interamericana de Seguridad Social, CISS; a Solange Berstein, ex Superintendente de Pensiones; y a Cristian Rodríguez, Gerente General de AFP Habitat.

La clausura estuvo a cargo del Subsecretario de Previsión Social, Marcos Barraza, quien expresó que “la seguridad social está hoy en el centro del debate público, porque estamos en la necesidad de construir una sociedad más equitativa y solidaria”, el que agregó, además, que “Para el sistema previsional se requiere un modelo sofisticado e integrado donde se concilie la responsabilidad individual y las sustentabilidad financiera con la existencia de lógicas solidarias”.



CIEDESS cuenta con nueva imagen corporativa

Al inicio del 8º Encuentro Nacional de Seguridad Social (ENSS), la Gerenta General dio a conocer la nueva imagen corporativa de la Corporación CIEDESS.

“Estamos iniciando una nueva etapa con un claro llamado a anticiparnos, con el objetivo de seguir siendo actores relevantes en la construcción de este futuro que todos soñamos”, expresó María José Zaldívar, al presentar la nueva imagen corporativa.

Respecto al significado de esta modificación, explicó: “Durante el año 2014 la Corporación CIEDESS experimentó un cambio en sus estatutos, en su Directorio, en su Administración, así como en su planificación estratégica. Lo anterior hacía necesario un cambio en su imagen corporativa que reflejara los nuevos objetivos y la mirada de futuro. En el fondo, refleja una apertura a nuevos temas dentro de un concepto de Seguridad Social mucho más amplio. El objetivo es seguir pensando y proponiendo soluciones a los problemas y necesidades de las personas.”

ORGANIGRAMA

GERENTA GENERAL
María José Zaldívar L.
Abogada

GERENTE DE ESTUDIO
Cristián Marcó E.
Ingeniero Comercial

Camilo Calderón S.
Investigador

Beatriz Saavedra F.
Investigador

Christopher Clavero D.
Investigador

Andrés Romero
Investigador

GERENTE DE EDUCACIÓN
Rodrigo Gutiérrez C.
Ingeniero Civil Industrial

Manuel Herrera F.
Consultor
Gabriela Zurita U.
Consultora

GERENTE DE CONSULTORÍA
Rodrigo Gutiérrez C.
Ingeniero Civil Industrial

Vanessa Arredondo F.
Consultora
Paola Carrión O.
Consultora
Pablo Worthington R.
Consultor

UNIDAD DE SERVICIOS AL ADULTO MAYOR
Daniel Flores S.
Ingeniero Comercial

UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
Claudia Ahumada B.
Isabel Albornoz U.
Mario Arredondo T.
Valentina Martínez R.
Claudia Manquecoy G.
Roberto Morales M.
Luis Donoso S.

COMUNICACIONES Y RELACIONES
CORPORATIVAS
Natalio Rabinovich V.
Periodista

CIEDESS EN LA PRENSA

RSE



Como Corporación estamos conscientes que nuestro aporte no se puede circunscribir a las áreas de estudio, educación y consultorías.

Nuestra responsabilidad como ciudadanos va más allá. Tenemos un compromiso con nuestra sociedad de aportar temas para el debate público en materias de seguridad social, pero eso no obsta que adoptemos conductas que permitan vincularnos con los problemas concretos de la comunidad, aportando en forma integral a la calidad de vida de la sociedad.

La realidad de los Adultos Mayores ha sido uno de los focos de estudio y trabajo de nuestra Corporación. Como institución hemos participado en el debate formulando ideas concretas que busquen mejorar ciertas situaciones a las que se ven expuestos.

Pero la existencia del abandono en la cual se ve parte importante de ellos inmersos, no solo puede abordarse desde la óptica académica o de la consultoría. Es por eso que durante el año 2014 apadrinamos una residencia de adultos mayores en la comuna de Recoleta, perteneciente a la red del Hogar de Cristo, con el objetivo de entregarles una especial celebración de la Navidad. En esa oportunidad, como funcionarios nos preocupamos de llevarles regalos a cada uno de los residentes y organizamos y compartimos junto con ellos una animada fiesta.

Creemos que este tipo de iniciativas deben transformarse en algo habitual dentro de nuestra institución, ya que de esa manera se generan importantes vínculos al interior de la organización, así como con la comunidad.

BALANCE

Los Estados Financieros de la Corporación se presentan y distribuyen a los socios en la Asamblea Anual. Los resultados corresponden al ejercicio 2014, como ha sido tendencia de sus inicios, y reflejan una situación financiera sólida que ha permitido cumplir uno de los objetivos primordiales de CIEDESS: solventar estudios e investigaciones que colaboren con el desarrollo de más y mejores políticas públicas en Seguridad Social.

Esta publicación es una reseña de las actividades que, entre otras, han permitido a la Corporación conformar un capital que asegure su proyección.

Este acervo nos ha habilitado, además, para que nuestros socios aporten cuotas simbólicas.

Los Estados Financieros de CIEDESS fueron revisados por una auditoría externa contratada a la empresa Santander Asociados, que ha acompañado a la Corporación en los últimos tres años. Dicha compañía auditó el balance general de la Corporación, los estados de resultados y el estado de flujo efectivo para el año terminado el 31 de diciembre de 2014.

INFORME FINANCIERO EN M\$		
ACTIVOS	RELACIÓN	PASIVOS
CIRCULANTE M\$818.746 (25,9%)	3,64	CIRCULANTE M\$224.789 (7,11%)
FIJO M\$15.023 (0,5%)		PATRIMONIO M\$2.937.366 (92,89%)
INVERSIONES M\$2.328.386 (73,6%)		
	0,79	

ESTADO DE RESULTADOS	
DE LA OPERACIÓN	FUERA DE LA OPERACIÓN
INGRESOS M\$ 1.548.814	INGRESOS M\$ 336.361
COSTOS DIRECTOS M\$ 1.003.169	EGRESOS M\$ 2.172
ADMINISTRACIÓN Y VENTAS M\$ 444.587	CORRECCIÓN MONETARIA M\$ 937
EXCEDENTE OPERACIONAL M\$ 101.058	EXCEDENTE NO OPERACIONAL M\$ 335.126
Impuesto a la Renta M\$ 18.409	
Superávit Anual M\$ 417.775	



Marchant Pereira 10,
Oficina 1401
Providencia, Santiago. Chile
(56) 223351000
secretaria@ciedess.cl
www.ciedess.cl