

Questionamientos al sistema de pensiones

Sólo la mitad de los afiliados al sistema de AFP no tiene lagunas previsionales

El 43% registra al menos un mes sin aportes. Dentro de estos, del grupo que ingresó al sistema entre 1985 y 1990, un 24% tiene entre cinco y más de 14 años sin cotizar.

CECILIA ARROYO

— Según los expertos, una de las principales razones de las bajas pensiones que está recibiendo parte importante de los chilenos, son los pocos ahorros logrados en 35 años de sistema. Ello, debido a algunas previsionales o períodos sin cotización -que se dan precisamente en los grupos de afiliados más anti-

Las lagunas previsionales son los períodos en que los afiliados no aportan ahorros.



● **¿Qué ha pasado?** Gran parte de los afiliados muestra lagunas previsionales, esto es, períodos sin aportar ahorro a su cuenta de capitalización individual en la AFP.

● **¿Por qué ha pasado?** Hay diversas razones, desde la rotación laboral o pérdida de empleo, hasta la decisión voluntaria de no aportar al sistema, al trabajar como independiente.

● **¿Qué consecuencias tiene?** Tiene impacto en la pensión, siendo mayor si la laguna se produce al inicio de la vida laboral.

35,18% de los afiliados sin movimiento en su cuenta de capitalización tiene más de 5 años de laguna previsional y que dentro de estos, un 29% registra entre 7 y 14 años sin aportes a su cuenta de capitalización individual.

Si se consideran los años de ingreso al sistema, del total que ingresó entre 1985 y 1990, el 44% registra lagunas esto es 714 mil de poco más de 1,6 millones de afiliados de esa época. De este grupo un 20% registra hasta 5 años sin aportes y 24% entre 5 años y sobre 14 años sin cotizaciones.

En el caso de las mujeres la situación es más compleja. Del total de mujeres afiliadas al sistema, 2,4 millones registran períodos sin cotización, lo que equivale al 57% del total de afiliadas. En el universo de hombres, sólo el 39% registra lagunas, y el grueso por sólo hasta 5 años.

Desde Ciedes, la gerente general María José Zaldívar afirma que en promedio los afiliados cotizan 6,7 meses por año, siendo en el caso de los hombres mayor, al cotizar

7,4 meses por año. Las mujeres, en tanto, lo hacen en 5 meses por año. Así, la densidad promedio del sistema es de 51,9% de la vida laboral, siendo 56,9% en hombres y 46,4% en mujeres.

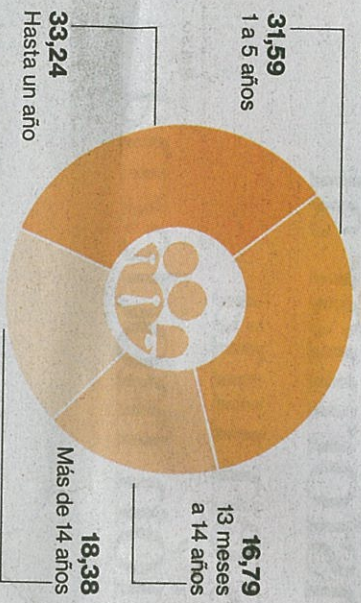
IMPLICANCIAS. Según Zaldívar, entre las causas de la baja densidad de cotización están la mayor rotación en el trabajo, inserción laboral tardía, el desempleo, la contratación a honorarios, el trabajo independiente y la informalidad. También existen casos en que personas son incentivadas a no cotizar, debido a que al hacerlo pierden beneficios estatales. Pero la importancia las lagunas para las pensiones es crítica según los expertos. Mientras más al inicio se produzcan, mayor es el impacto, ya que aportan más a la rentabilidad y por ello poseen una ponderación mayor en el saldo acumulado final. “La tasa de reemplazo es mayor en un escenario donde las lagunas previsionales se dan al final de la etapa activa, y no en la etapa inicial”,

prestaciones son menores agrega Zaldívar.

Desde la Asociación de AFP recuerdan que en 2008, “Comisión Marcel concluyó que los trabajadores que cotizan con regularidad obtienen pensiones cercanas a remuneraciones en actividad y que portamos del mercado laboral, y la no obligatoriedad de cotización de los trabajadores independientes, existen lagunas que afectan el monto de las pensiones. De ahí, que se estableciera la obligatoriedad de lo que tienen ingresos y emit boletas de honorarios, que lamentablemente se postergó para el 2018”. Para mejorar la densidad de cotizaciones Ciedes recomienda medidas como hacer cotizables seguro de cesantía para disminuir las lagunas previsionales; fortalecer el pago de cotizaciones vía entidades fiscalizadoras públicas y AFP, obligar la cotización en todo tipo de contratos y aumentar la educación financiera y previsional. ●

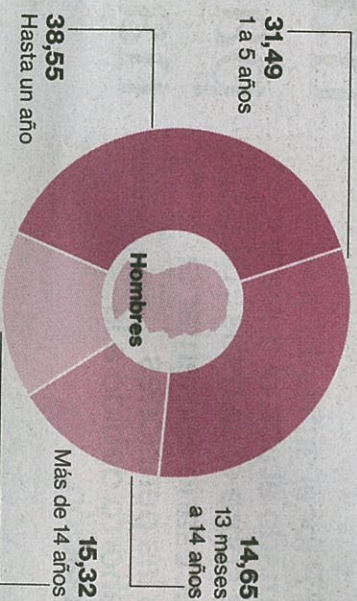
Lagunas Previsionales

● Total de afiliados según años sin cotizaciones



FUENTE: Superintendencia de Pensiones.

Lagunas según sexo



Jorge Encina • PULSO

EEUU: efectos del envejecimiento en la expansión económica

Un estudio de NBER señala que se va a generar una disminución en el PIB per cápita esta década.

— ¿Qué pasará con la productividad y la fuerza laboral a medida que la población que envejece es cada vez más numerosa? Esta es una de las preguntas que busca responder un informe del National Bureau of Economic Research (NBER), de EEUU, en el que se estudian los efectos del envejecimiento de la población en el crecimiento económico, la fuerza de trabajo y la productividad.

Los resultados indican que al analizar los últimos 30 años, un incremento de 10% en la proporción de la población de más de 60 años se asocia con una disminución de 5,5% en la tasa de crecimiento del PIB per cápita. Esto se asocia a dos fenómenos. Por un lado, el incremento de edad promedio de la población tiene un impacto sobre la productividad promedio de la fuerza laboral, específicamente en algunos sectores económicos, lo que

genera un impacto en la capacidad de crecimiento en los mismos. Por otra parte, una menor tasa de crecimiento de la fuerza laboral tiene como consecuencia un impacto en la reducción de la dinámica de crecimiento económico. Entre 2010 y 2020 se espera que la proporción de población mayor en EEUU aumente en 21%. Por lo tanto, el envejecimiento de la población reducirá el crecimiento del PIB per cápita en la década presente en 11%, según el estudio. Esto significa que el envejecimiento de la población será responsable de una caída anual de 1,2 puntos porcentuales en el crecimiento del PIB per cápita, en relación con la tasa de crecimiento sin cambios en la proporción nacional mayor de 60 años.

Entre 2020-2030, en cambio, la proporción de población mayor aumentará en 11%, lo que implica una reducción anual de crecimiento de 0,6 puntos porcentuales. Suponiendo una tasa de crecimiento de 1,88% entre 1960 y 2010, las estimaciones del NBER implican que el crecimiento se desacelerará a 0,68% en esta década y 1,28% en la próxima década.

Lo que sorprende es la composición de esa desaceleración. Sólo un tercio es impulsado por la desaceleración de la expansión del personal y el



Vea el estudio en www.pulso.cl y/o en nuestra aplicación iPad.

Investigadores llaman a revisar la productividad y rediseñar la forma en que trabajamos.



Un aumento de la vejez se asocia a una caída de 5,5% en el PIB per cápita. FOTO: KET

resto, dos tercios, es provocado por una caída en las ganancias de productividad. Y la caída de la productividad no está reservada a los trabajadores de edad: tiene lugar en todos los grupos de edad, según los investigadores. Los autores sugieren algunas teorías acerca de por qué esto sucede.

Podría ser simplemente porque los trabajadores más

jóvenes y mayores se complementan entre sí. O los trabajadores mayores que son productivos están saliendo de la fuerza laboral, mientras que los empleados de edad menos productivos permanecen. “¿Cuántos son los trabajadores que eligen retirarse? Es muy difícil de decir”, señaló en una entrevista uno de los investigadores.

El estudio advierte que a pesar de que sus resultados sugieren reducciones moderadas en el crecimiento económico asociado con el envejecimiento de la población a nivel estatal, vale la pena recordar que estas estimaciones no incluyen efectos a nivel nacional que puedan compensar o exacerbar la desaceleración del crecimiento de la producción. ●