

FINANZAS Y MERCADOS

SEGÚN CIFRAS DE LA SUPERINTENDENCIA DE PENSIONES

Densidad de las cotizaciones de las mujeres sube cinco puntos porcentuales en un año

■ Al primer trimestre de 2018, el porcentaje alcanzó a 48%, mientras que el de los hombres disminuyó en seis puntos, hasta 64%.

POR DANIEL VICARRA G.

Un tema que ha estado en el centro de la reforma previsional del gobierno anterior y en las propuestas del actual es el poco ahorro con el que una persona llega a pensionarse.

Dicen los expertos que éste es uno de los problemas centrales a la hora de evaluar el sistema de pensiones, donde algo a resolver es la cantidad de años cotizados, con el fin de lograr mejores jubilaciones. Uno de los grupos más desventajados en esto es el de las mujeres, que ahorran menos en comparación a los hombres, lo que es calificado como una injusticia del sistema.

Pese a ello, y de acuerdo a cifras de la Superintendencia de Pensiones, el primer trimestre de este 2018 han revertido, en parte, esta situación. En un año, la densidad de cotizaciones de las mujeres se ha elevado en cinco puntos porcentuales.

Las 5.680 nuevas pensionadas de febrero pasado cotizaron en promedio por el 48% de su tiempo de afiliación al sistema, en comparación al 43% del mismo período de 2017.

Hablando de montos, la pensión promedio de este grupo es de UF 3,52 (unos \$ 95.000), mientras que la mediana es de UF 1,01 (unos



El monto promedio de una jubilación de las nuevas pensionadas es de unos \$ 95.000.

AGENCIA UNO

\$ 27.000).

Por el contrario, la densidad de cotizaciones de los hombres ha disminuido seis puntos porcentuales en un año, de 70% en 2017 a 64% en 2018.

La jubilación promedio de los 4.518 nuevos pensionados es de UF 10,72 (unos \$ 290.000) y la mediana de UF 5,57 (aproximadamente \$ 151.000).

Propuestas

Tanto el gobierno anterior como el actual han realizado propuestas para incentivar la cotización en la población femenina, además de incentivarla a aplazar el retiro legal

de 60 años.

Lo que plantea la administración del presidente Sebastián Piñera es implementar un bono de clase media, con el que se beneficiarán las mujeres que cotizan por 16 años o más, mientras que para los hombres el mínimo es de 20 años.

Lo anterior, para pensiones hasta de \$ 810.000.

Eso sí, fuentes del Ejecutivo afirman que se están evaluando estos parámetros, con el objetivo de incluir más gente dentro de los beneficios.

Lo que puede ocurrir, en ese sentido, es que entre los requisitos disminuya el monto máximo al igual

que la cantidad de años cotizados.

Lo anterior considerando que, según cifras que maneja el propio Ministerio del Trabajo y Previsión Social, el 41% de los pensionados en 2017 lo hicieron por menos de 15 años, mientras que un 27% lo hizo por menos de cinco.

En el caso de las mujeres, las jubilaciones de las que cotizaron más de 15 años alcanzan, en promedio, a \$ 171.248, el 51% de lo que lograron los hombres durante el año pasado.

Las que ahorraron más de 20 años obtienen una pensión promedio de \$ 208.893, monto que representa el 57% que el que alcanzaron los hombres en ese mismo período.

AFP vuelven a invertir en renta variable local

● En mayo, las Administradoras de Fondos de Pensiones invirtieron US\$ 264 millones en renta variable local, según un informe elaborado por Bci. De esta forma se completa el segundo mes del año en que las AFP tienen una inversión neta positiva en este tipo de instrumento nacional.

El flujo, dice el reporte, estuvo incentivado por los sectores eléctricos y de retail. Las principales compras de las gestoras previsionales en el pasado mes se llevaron a cabo en Enel Américas, con US\$ 70,8 millones; Cencosud, con US\$ 58,8 millones; Latam, con US\$ 56,9 millones; ItaúCorpbanca, con US\$ 20,7 millones; y Falabella, con US\$ 17,2 millones.

Por el lado de las desinversiones, las mayores ventas de las administradoras las protagonizaron Bci, con US\$ 11,5 millones; Banco Santander, con US\$ 9,6 millones; AES Gener, con US\$ 7,5 millones; Besalco, con US\$ 4,8 millones; y Aguas Andinas, con US\$ 2,8 millones.

PlanVital ha perdido más de 19.000 afiliados por traspasos

■ Es la única administradora de fondos de pensiones que perdió clientes en abril.

Ad portas de que termine su periodo licitado, AFP PlanVital continúa perdiendo afiliados por concepto de traspasos hacia otras administradoras.

Según un informe elaborado por Ciedess, 19.429 clientes han dejado la gestora ligada a la gigante aseguradora italiana Generali entre enero de este año hasta abril.

En este último mes, la AFP anotó salidas netas por un total

de 6.696 afiliados.

Con este resultado, PlanVital fue la única administradora que perdió clientes en abril.

Este 2018 ha estado marcado por el anuncio de la propia gestora, que en enero comunicó que aumentará su comisión a partir de agosto, una vez que acabe el período de la licitación de cartera de nuevos afiliados.

La tarifa por administrar las cotizaciones obligatorias

pasará de 0,41% que cobra en la actualidad a 1,16% desde dicho mes.

En los últimos 12 meses, PlanVital ha perdido 42.832 afiliados, siendo así la AFP que más salidas netas ha registrado en ese período.

Por el lado contrario se encuentra Modelo, la cual gana afiliados por traspasos.

En lo que va de este 2018, la administradora más joven de la industria ha registrado entradas netas por 16.094.

En abril, logró 2.659 afiliados



AGENCIA UNO

y en 12 meses la cantidad obtenida ha sido de 63.822.

En agosto, Modelo pasará a ser la AFP más barata de la industria, con un cobro de 0,77%,

por lo que comenzará a recibir a los afiliados que se incorporen al sistema. Eso sí, ellos tendrán la posibilidad de cambiarse y no perdurar por hasta dos años.