



ciedess
SOMOS CChC

MEMORIA ANUAL

Abril 2017/Mayo 2018

Memoria Institucional 2018
Santiago de Chile, Mayo 2018

Corporación CIEDESS
Marchant Pereira 10, piso 14
Providencia – Chile
www.ciedess.cl

ÍNDICE

Gobierno Corporativo	2
Carta del Presidente	4
Quiénes somos	6
Membresía y afiliaciones	11
Socios	12
Gerencia de Estudios	13
Gerencia de Consultoría y Educación	15
CIEDESS en los medios	20
Informe de Auditoría	23



Gobierno Corporativo

Directorio



Oscar Parada Salinas
Presidente



Hernán Echaurren Vial
Vicepresidente



Pablo Galilea Vial
Director Tesorero



José Miguel Sciaraffia
Director



Blas Bellolio Rodríguez
Director Secretario

Carta del Presidente

CIEDESS se construye día a día y los desafíos siempre están presentes. Con satisfacción puedo afirmar que en este periodo hemos avanzado en consolidar el trabajo realizado en estos últimos 3 años, obteniendo logros concretos y demostrables, tanto en nuestro quehacer principal como Corporación como en nuestros procesos internos de gestión.

Nuestro desempeño como Centro de Estudios se sigue consolidando gracias a la publicación mensual de boletines con indicadores relevantes que ya son parte habitual de los medios de comunicación (traspasos entre multifondos, rentabilidades de los multifondos, IPC adulto mayor, informalidad laboral). Adicionalmente, los estudios de mayor alcance expresan el esfuerzo de investigación realizado y lo traducen en propuestas de políticas públicas en distintos ámbitos de la seguridad social. Estos informes representan nuestro aporte y propuesta de valor público para la sociedad.

También hemos crecido en el ámbito de nuestra oferta de servicios de Consultoría y Educación, generando nuevas propuestas de valor privado y profundizando la relación con nuestros clientes, tanto en el espacio de la seguridad social como también con la CChC y sus empresas socias.

En Consultoría es relevante destacar la realización por tercer año consecutivo, del Estudio de Percepción de la Seguridad Social en Chile, producto que se ha ido consolidando como un estudio de referencia para entidades de la seguridad social. También corresponde destacar la adjudicación de licitaciones públicas para la realización de proyectos relevantes en el ámbito de la seguridad social y el mercado del trabajo, consolidando a CIEDESS como una entidad reconocida en este ámbito.

Otro logro que merece especial tratamiento es la sostenida integración de CIEDESS al quehacer de la CChC mediante el desarrollo de servicios de consultoría. Cabe destacar en este ámbito, el Programa de Mejoramiento de la Gestión de Personas en empresas socias y la Asesoría a la CChC en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo mediante la cual representamos a la CChC en las Mesas Técnicas Tripartitas.

En Educación es también importante destacar el crecimiento alcanzado. Por una parte, nuestra oferta de capacitación especializada en sistema de pensiones ha experimentado un crecimiento significativo, gracias al desarrollo y explotación de una oferta que incorpora el uso intensivo de franquicia tributaria SENCE. Por otro destaco la certificación obtenida por CIEDESS como Organismo de Asistencia Técnica para la Educación (Registro ATE), a través del cual es posible entregar asesoría técnica y metodológica a los establecimientos beneficiarios de la Ley SEP, marco en el cual se desarrolla una alianza con COREDUC para la ejecución del Programa de Educación Previsional y Financiera. Asimismo, el Programa de Charlas a Empresas para Caja Los Andes logró un importante crecimiento, al igual que el Servicio de Oferta Educativa para Pensionados, también para Caja Los Andes.

El esfuerzo realizado significó alcanzar y superar el anhelado equilibrio operacional por primera vez, en el marco de un nuevo orden financiero contable. Esto fue posible por mejores ingresos, pero también por ajuste de nuestros costos, marcando con ello un estilo de austeridad y responsabilidad financiera.

Pero los logros también se observan en nuestros procesos internos de apoyo. Al respecto es importante destacar los buenos resultados obtenidos en las auditorías realizadas, las cuales han dado cuenta de una gestión cada vez mejor ordenada y con riesgos acotados. En este ámbito vale reconocer y agradecer el compromiso activo del Directorio de la Corporación, por su permanente participación y colaboración.

Sin duda que un hito especial para CIEDESS fue la designación de nuestra gerente general, María José Zaldívar Larraín, como Subsecretaria de Previsión Social. Como Presidente de CIEDESS, agradezco su aporte y valoro los logros obtenidos durante su gestión, a la vez que le expreso nuestros mejores deseos de éxito en sus nuevas responsabilidades en el Gobierno de Chile.

Asimismo, expreso mi deseo de éxito a nuestro nuevo gerente general, Rodrigo Gutiérrez Castro, quien se desempeñaba como Gerente de Consultoría y Educación de nuestra Corporación. En el actual momento de CIEDESS, será quien deba liderar nuestro nuevo enfoque estratégico, profundizando la labor realizada y buscando desarrollar nuevas propuestas de valor para la CChC y sus empresas socias.

Oscar Parada Salinas
Presidente CIEDESS



Quiénes somos

CIEDESS es una corporación de derecho privado sin fines de lucro, creada con la misión de contribuir al desarrollo y perfeccionamiento del sistema de seguridad social en Chile.

Desde 1990 ha participado en el debate público y realizado diversos estudios, propuestas y publicaciones, que le han permitido ser un referente en el mundo de la seguridad social.

Además, la labor de CIEDESS también se ha extendido a la prestación de servicios de consultoría y educación en temas relacionados con la seguridad social y la gestión de empresas, tanto para entidades privadas como públicas.



Misión & Visión

Misión

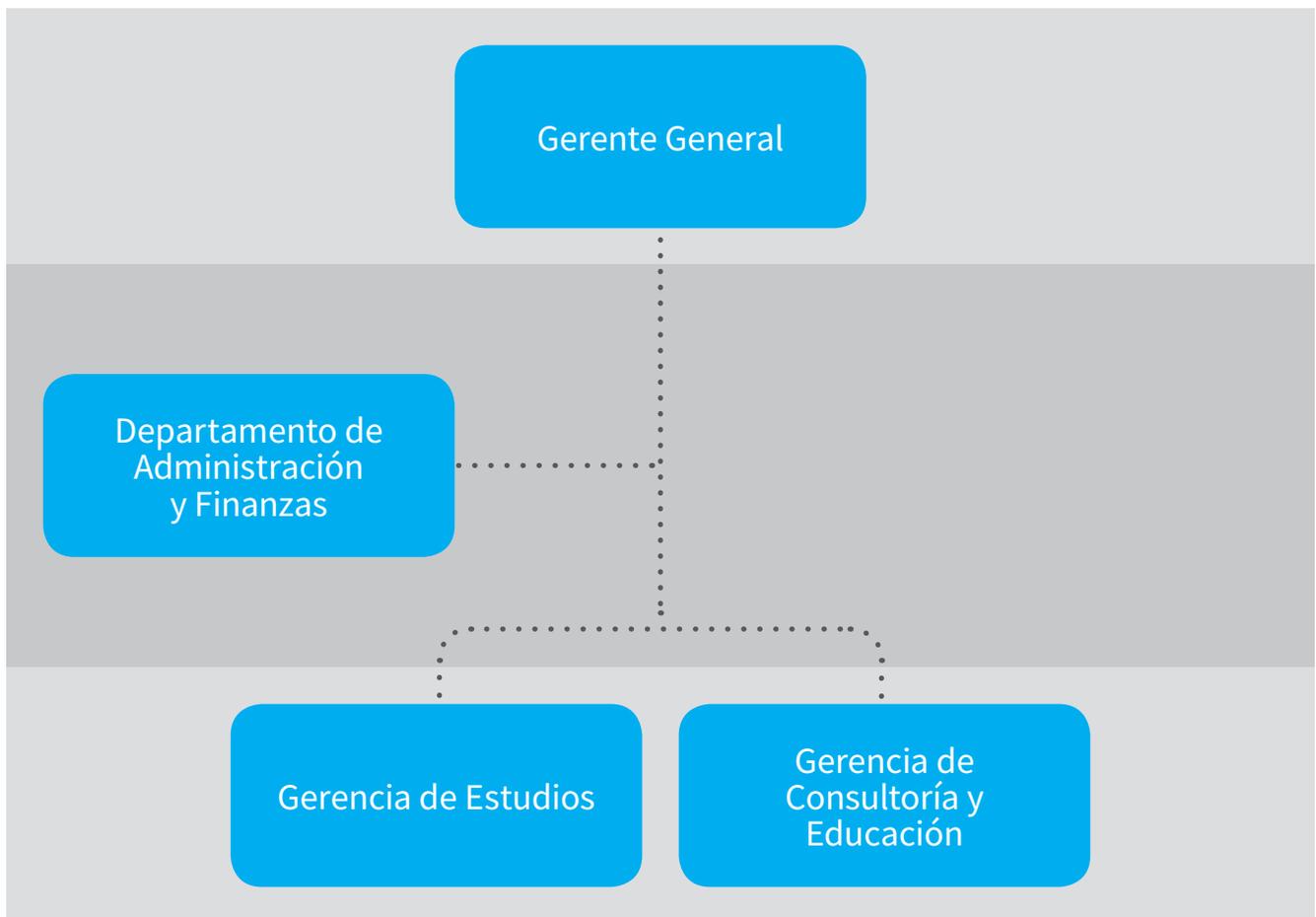
Contribuir al desarrollo y perfeccionamiento de la Seguridad Social; mediante el estudio, la reflexión, el debate de ideas, el intercambio de experiencias, el análisis dinámico de los cambios sociales; para crear nuevos conocimientos, políticas y propuestas de valor para los actores del sistema y las personas.

Visión

Una institución de excelencia, de referencia para los distintos actores vinculados o con interés en la Seguridad Social, reconocida y respetada como una entidad con conocimiento, experiencia y capacidad para impulsar propuestas para el desarrollo y perfeccionamiento de la Seguridad Social.

Organización

CIEDESS desarrolla su estrategia a través de 2 gerencias: la Gerencia de Estudios, la cual cumple su rol como centro de estudios; y la Gerencia de Consultoría y Educación, mediante la cual desarrolla su oferta de productos y servicios.



Equipo Directivo



Rodrigo Gutiérrez Castro

Gerente General

Ingeniero Civil Industrial de la Universidad Técnica Federico Santa María. Magíster en Gerencia y Políticas Públicas y Magíster en Innovación, ambos de la Universidad Adolfo Ibáñez.

Se ha desempeñado como Intendente de Seguridad y Salud en el Trabajo, en la Superintendencia de Seguridad Social; como asesor de la Vicepresidencia Ejecutiva y Subgerente de Desarrollo Estratégico en la Corporación de Fomento de la Producción (CORFO); jefe de Planificación y Desarrollo en la Superintendencia de Seguridad Social; y asesor y jefe de Proyectos en temas de Modernización del Estado, en el Ministerio Secretaría General de la Presidencia.



Cristián Marcó Echeverría

Gerente de Estudios

Ingeniero comercial con mención en Economía y Magister en Políticas Públicas de la Universidad de Chile. Master of Arts in Public Policy de la Universidad de Chicago (USA).

Ha colaborado como economista investigador en diversos proyectos, entre los cuales destaca la propuesta de diseño para un seguro de los adultos mayores, en el contexto de la hipoteca revertida; la revisión de parámetros “Relevantes del Sistema de Pensiones” y otros en el marco de los sistemas de salud y de beneficios sociales.

Se desempeña como Gerente de Estudios en CIEDESS desde el año 2012.

Colaboradores

Equipo de trabajo

- Andrés Romero W. Abogado de la Pontificia Universidad Católica de Chile.
- Camilo Calderón S. Ingeniero Comercial con mención en Economía de la Universidad de Chile.
- Christopher Clavero D. Ingeniero Comercial con mención en Economía y Magíster en Finanzas de la Universidad de Chile.
- Daniel Flores S. Ingeniero Comercial de la Pontificia Universidad Católica de Chile.
- Gabriela Zurita U. Abogada de la Universidad Central de Chile.
- Manuel Herrera F. Profesor de Estado en Historia y Geografía de la Universidad de la Serena. Master en Dirección y Gestión de Fondos de Pensiones de la Universidad de Alcalá de Henares.
- Pablo Worthington R. Egresado de Derecho de la Universidad Finis Terrae.
- Paola Carrión O. Ingeniero Comercial con mención en Administración y MBA en Finanzas de la Universidad de Chile.
- Vanessa Arredondo F. Abogado de la Pontificia Universidad Católica de Chile y Master en Occupational Safety and Health de la ILO/ITC y la Universidad de Turín, Italia.

Administración

- Isabel Albornoz U. Jefe de Administración.
- Claudia Ahumada B. Secretaria.
- Mario Arredondo T. Recursos Humanos.
- Valentina Martínez R. Contabilidad.
- Juana Cayul H. Asistente contabilidad.
- Roberto Morales M. Informática.
- Alejandro Donoso S. Asistente.

Comunicaciones

- Catalina de Améstica R. Periodista

Membresía y afiliaciones



Conferencia Interamericana de Seguridad Social (CISS)

La CISS es un organismo internacional, técnico y especializado, que contribuye a fomentar el desarrollo de la protección y seguridad social en América. Está integrado por más de 80 instituciones de 37 países de América, y tiene su sede en ciudad de México.



Organización Iberoamericana de Seguridad Social (OISS)

La OISS es un organismo internacional, técnico y especializado, que tiene como fin promover el bienestar económico y social de los países iberoamericanos, mediante la coordinación, el intercambio y el aprovechamiento de sus experiencias mutuas en seguridad social.

Socios



Cámara Chilena de la Construcción (CCHC)

La CCHC es una asociación gremial cuyo objetivo primordial es promover el desarrollo y fomento de la actividad de la construcción, como una palanca fundamental para el desarrollo del país en el contexto de una economía social de mercado basada en la iniciativa privada.



Construye Cultura

Corporación cuya principal función es promover la creación, gestión y producción de actividades culturales y educativas alineadas a la estrategia de cada empresa asociada o cliente.

Gerencia de Estudios



ESTUDIO SISTEMAS DE SEGURIDAD SOCIAL ESPECIALES EN CHILE

REDENA Y DIPRECA



ESTUDIO DESEMPEÑO FINANCIERO DE LOS FONDOS DE PENSIONES

ANÁLISIS DE PERÍODO... GOBIERNO PARA EL



ESTUDIO LA COBERTURA DE LOS TRABAJADORES INDEPENDIENTES EN BASE A LA LEY N° 20.894

BOLETÍN N° 36

INDICE DE PRECIOS AL ADULTO MAYOR DICIEMBRE 2017

La variación mensual del IPC de diciembre de 2017 fue de un 0,1%, igual a la variación del IPC-60 (0,1%) y mayor a la del IPC-70 (0,0%). En términos de la variación acumulada del presente año, para el IPC nacional la inflación fue de 2,3%, para los adultos mayores fue de un 2,7% en el IPC-60 y de un 3,1% en el IPC-70. Considerando los últimos doce meses, la tendencia muestra una variación acumulada para el IPC menor a la del IPC-60 y del IPC-70, especialmente en el caso de esta última.

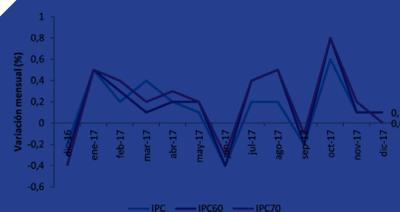
Cuadro N°1: Índices y variaciones diciembre de 2017

	IPC	IPC60	IPC70
Índice	116,29	117,9	118,94
Var. Mensual (%)	0,1	0,1	0,0
Var. acumulada 2017 (%)	2,3	2,7	3,1
Var. acum. 12 Meses (%)	2,3	2,7	3,1

Fuente: INE. Elaboración: Ciedess.

El Gráfico N°1 presenta las variaciones porcentuales de los índices para el año móvil diciembre 2016 - diciembre 2017, observándose en el IPC para este último mes de análisis tuvo una variación igual, en términos porcentuales, a la del IPC-60 y menor a la del IPC-70.

Gráfico N°1: Variación mensual IPC Nacional, IPC-60 e IPC-70



Fuente: INE. Elaboración: CIEDESS.

MARZO 2018

BOLETÍN DE TRASPASO

MARZO 2018

BOLETÍN DE RENTABILIDADES: FONDOS DE PENSIONES Y DE CESANTÍA



GERENCIA DE ESTUDIOS

PARTICIPACIÓN DE LOS USUARIOS EN LOS SISTEMAS DE SEGURIDAD SOCIAL
EL FUNCIONAMIENTO DE LAS COMISIONES DE USUARIOS



Hitos Gerencia de Estudios



La Gerencia de Estudios ha permitido que CIEDESS se consolide como una voz confiable para explicar los fenómenos que ocurren en los distintos sistemas que conforman la seguridad social.

En el ámbito del sistema de pensiones, destaca la elaboración de informes que son publicados recurrentemente por medios de comunicación escrita, de radio y televisión; tales como el boletín de rentabilidades y el boletín de traspasos entre multifondos.

Asimismo, se realizaron estudios de mayor alcance, tales como aquel que analiza la cobertura de los trabajadores independientes en el sistema de pensiones, el estudio sobre la participación de los usuarios mediante las comisiones de usuarios en los distintos regímenes previsionales y otro relativo a la evaluación del desempeño financiero de los fondos de pensiones.

También es importante destacar el boletín que reporta el IPC del adulto mayor, cuya información es de gran importancia para comprender como se afecta el poder de compra de este importante segmento de la población y su relevancia en el diseño de políticas públicas.

En general, todos los informes y estudios realizados por CIEDESS han logrado irrumpir y posicionarse en la agenda de los medios de comunicación, y han sido reconocidos por distintos líderes de opinión.

Gerencia de Consultoría y Educación



COMISIÓN DE USUARIOS DEL SISTEMA DE PENSIONES

"Estudio de la Comisión de Usuarios del Sistema de Pensiones: Estudio Comparado de Experiencia Internacional respecto a la adhesión de los trabajadores al sistema de pensiones, los actores previsionales y entes que representan a los trabajadores en los sistemas de pensiones".



GUÍA DE PROCESOS PRODUCTIVOS

Sector Construcción

Corporación Ciedess
Corporación de Capacitación de la Construcción

Chile
mejor

PROGRAMA
de Mejoramiento de
GESTIÓN DE PERSONAS



Hitos Gerencia de Consultoría y Educación

La Gerencia de Consultoría y Educación ha continuado profundizando su labor en el desarrollo de una oferta de productos y servicios de interés tanto para entidades públicas como privadas, poniendo especial atención en la CChC y sus empresas socias.



SEGURIDAD SOCIAL

En el ámbito de la seguridad social se realizó por tercer año consecutivo el “Estudio de Percepción de la Seguridad Social en Chile”, el que permite medir el grado de protección que sienten las personas con sus respectivas entidades de seguridad social (AFP, Fonasa o Isapres, Mutualidades, Cajas de Compensación) con el objetivo de proporcionar a dichas entidades, información útil para el diseño de sus estrategias y para fortalecer su gestión. Este producto se ha ido consolidando como un estudio de referencia para distintas entidades de la seguridad social.

SECTOR PÚBLICO

CIEDESS logró la adjudicación de licitaciones públicas para la realización de estudios en temas previsionales, tales como “Estudio Comparado de Experiencia Internacional respecto de la adhesión de los trabajadores al sistema de pensiones, estrategias de ahorro previsional y entes que representan a los afiliados en los sistemas de pensiones”, para la Comisión de Usuarios del Sistema de Pensiones; “Educación Previsional y Densidad de Cotización: Experiencia Chilena e Internacional”, para el Consejo Consultivo Previsional.

En el ámbito laboral, específicamente en relación con los servicios mínimos, CIEDESS realizó en conjunto con la Corporación de Capacitación de la Construcción, el estudio “Guía de Procesos Productivos: Sector Construcción”, cuyo mandante fue la Dirección del Trabajo.



CÁMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCIÓN

La cercanía de CIEDESS con la Cámara Chilena de la Construcción (CChC) le permite conocer la realidad y las problemáticas de las empresas del sector construcción, otorgándole una posición favorable para levantar propuestas de valor que se ajusten a las necesidades de las empresas socias de la CChC.



- **Gestión de Personas**

Durante los años 2016 y 2017 CIEDESS ha ejecutado el “Programa de Mejoramiento de la Gestión de Personas”, enfocado en empresas socias de la Cámara, sumando la participación de 25 empresas en las dos versiones.

- **Seguridad y Salud en el Trabajo**

Por otra parte, y tal como lo ha venido haciendo en años anteriores, CIEDESS estuvo a cargo de la representación de la CChC en las Mesas Técnicas de Seguridad y Salud en el Trabajo, teniendo una destacada participación en ellas. Estas instancias tripartitas de análisis y revisión de los principales riesgos ocupacionales —coordinadas por el Ministerio de Salud y el Ministerio del Trabajo y Previsión Social, e integradas además por representantes de las Mutualidades de Empleadores y de trabajadores— constituyen importantes espacios de discusión para mejorar las condiciones de seguridad y salud de los trabajadores de nuestro país, en especial de aquellos que se desempeñan en la Construcción, una de las actividades productivas más riesgosas.



Dentro de este ámbito, especial mención merecen las campañas de prevención, donde la CChC ha tenido una activa participación, con exitosos resultados. Cabe destacar el trabajo realizado en la Mesa de participación Social de la Construcción, que durante el año 2017 dirigió su foco al trabajo en altura, amputaciones y contacto eléctrico, temáticas que revisten especial interés al rubro que ejerce el gremio.

- **Estudio Mercado laboral**

También, en el ámbito de la CChC, destaca la realización de una nueva versión del estudio de “Trayectorias Laborales”, el cual estima la duración de los periodos de empleo y cesantía del trabajador del sector, en base a la información del Seguro de Cesantía.

SECTOR PRIVADO



- **Innovación**

Durante el 2017 CIEDESS trabajó en un proyecto destinado a la Incorporación de Capacidades de Gestión de Innovación en Fundación BANIGUALDAD, proyecto financiado por CORFO y cuyo objetivo fue transferir y dejar instalada en la organización las capacidades para aplicar estrategias, procesos, herramientas y técnicas de gestión de innovación.





- **Educación**

En el plano de la Educación, CIEDESS ofrece servicios especializados en seguridad social y educación financiera, tanto para empresas y organizaciones del sector, como para instituciones de gobierno y organismos no gubernamentales.

Durante el año 2017 más de 1.500 trabajadores de AFP Provida participaron en las capacitaciones sobre sistema de pensiones; se realizaron 149 Charlas en Caja Los Andes con la asistencia de más de 3.800 personas a nivel nacional; se capacitó en Técnicas de Educación Financiera a 240 asesores de Fundación Banigualdad y se realizó un Programa de Certificación en materias previsionales para personal de AFP Habitat, atendiendo a más de 800 personas.

Un hecho a destacar en el ámbito de educación es la obtención de certificación de CIEDESS como Organismo de Asistencia Técnica para la Educación (Registro ATE), lo que permitirá brindar asesoría técnica y metodológica a todos los establecimientos que gocen del beneficio de las Ley SEP. Consecuencia inmediata fue la alianza con COREDUC para realizar el Programa de Educación Previsional y Financiera en los establecimientos Colegio Elisa Valdés de Puente Alto, Liceo Sergio Silva Bascuñán de La Pintana y Liceo Jorge Sánchez Ugarte de Concepción, atendiendo a 2.270 estudiantes.

- **Servicios al Adulto Mayor**

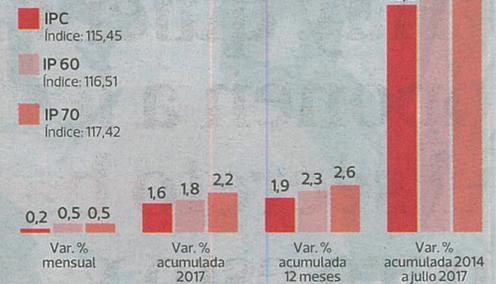
En el área de Servicios al Adulto Mayor, nuestra Corporación siguió realizando el servicio de cursos para pensionados afiliados a Caja Los Andes, cumpliendo 11 años desarrollando esta labor. Durante el presente año se ejecutaron 6.257 cursos en 31 sucursales de la Caja, distribuidas en 12 regiones del país, abarcando un total de 87.785 alumnos, lo que implica un aumento de cobertura de 6% respecto al año 2016.



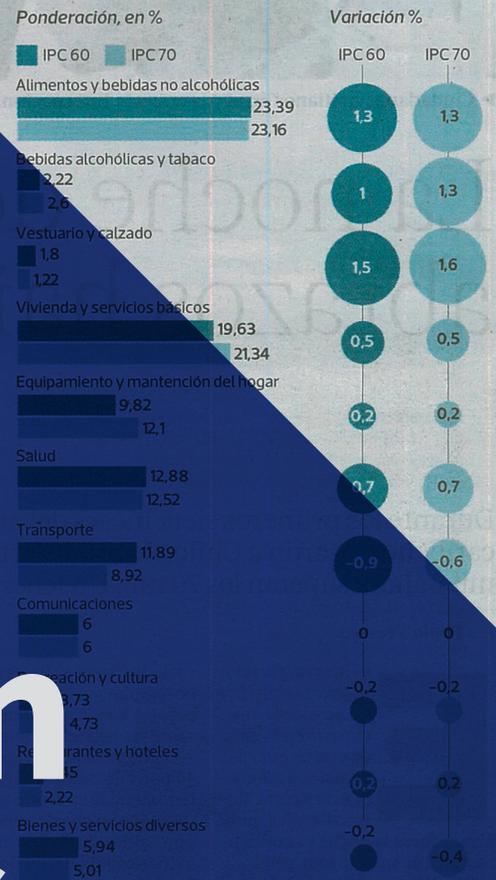


IPC DE LOS ADULTOS MAYORES

Índices y variaciones
A Julio de 2017



Ponderación, variación e incidencia por división del IPC-60 e IPC-70



*La incidencia mide el peso o contribución de un índice en la explicación de la variación experimentada por el IPC en un periodo determinado de tiempo.

FUENTE: INE. Elaboración CIEDESS.

Hilda Oliva - LA TERCERA

Costo de vida de adultos mayores supera el promedio nacional

Solo en los últimos doce meses, mientras el índice del nivel de precios de la canasta nacional varió 1,9%, en el IPC 60 subió 2,3% y en el IPC 70, 2,6%.

Cecilia... lo A... los... me... ju... in... in... en los últimos 12 meses... el IPC ha variado en 1,9%, la IPC 60 en 2,3% y la IPC 70 en 2,6%. A partir de estas cifras, la gerente general de Ciedess, María José Zaldivar, explica que "este ajuste" de precios muestra la brecha entre la vida de los adultos mayores respecto al resto de los chilenos...

Un estudio de la Comisión de Investigación del Mercado de Trabajo y Desarrollo de la Vejez (CIV) muestra la brecha entre la vida de los adultos mayores respecto al resto de los chilenos... el IPC 60 años e IPC 70 años, entre enero de 2014 y julio 2016. De acuerdo al análisis, mientras el IPC nacional en julio se situó en 115,45, el IPC 60 se ubicó en 116,51 y el IPC 70 en 117,42, lo que significa que la canasta que mayor alza ha tenido en este período es la que representa la muestra de hogares compuestos por adultos mayores de 70 años o más. Esto implica aumentos de 12,6% en el IPC nacional, y de 13,1% y 14,1% para los IPC AM 60 y 70, respectivamente, en los últimos tres años medi-

El ajuste de precios en la canasta de los adultos mayores se explica por la menor cantidad de bienes y servicios que consume este grupo de la población, lo que resulta en un menor peso en el índice. Sin embargo, el costo de vida de los adultos mayores es superior al del resto de la población, lo que se refleja en un índice más alto. El ajuste de precios en la canasta de los adultos mayores se explica por la menor cantidad de bienes y servicios que consume este grupo de la población, lo que resulta en un menor peso en el índice. Sin embargo, el costo de vida de los adultos mayores es superior al del resto de la población, lo que se refleja en un índice más alto.

El ajuste de precios en la canasta de los adultos mayores se explica por la menor cantidad de bienes y servicios que consume este grupo de la población, lo que resulta en un menor peso en el índice. Sin embargo, el costo de vida de los adultos mayores es superior al del resto de la población, lo que se refleja en un índice más alto. El ajuste de precios en la canasta de los adultos mayores se explica por la menor cantidad de bienes y servicios que consume este grupo de la población, lo que resulta en un menor peso en el índice. Sin embargo, el costo de vida de los adultos mayores es superior al del resto de la población, lo que se refleja en un índice más alto.

alcohólicas, de vivienda y servicios básicos y de salud. En ellas las brechas entre el IPC y los IPC AM, son de alrededor de un punto. Pero hay otras en que las brechas entre el IPC nacional y los IPC AM son mayores, como el caso de la salud, donde el IPC nacional varió 0,7%, mientras que el IPC AM 60 y 70 variaron 1,3% y 1,6% respectivamente.

El análisis de Ciedess se basa en una canasta de productos a partir de la Encuesta de Presupuesto familiar que elabora el INE, separando aquellos más consumidos por los adultos mayores. Cada producto tiene una ponderación distinta, de acuerdo al comportamiento de consumo. Las divisiones que tienen mayor ponderación dentro del IPC 60 son Alimentos y Bebidas no Alcohólicas, con un

CIEDESS en los medios

AFP: Más de 12 mil personas se cambiaron al fondo A durante mayo

- En tanto, el fondo E perdió 16 mil 254 cotizantes en el quinto mes del año.
- En los últimos doce meses, el fondo A obtuvo una rentabilidad casi cuatro veces superior al más conservador.

Publicado: 07:00 | Autor: Cooperativa.cl



Llévatelo:



Bci Tarjetas de Crédito Bci



El Centro de Estudios para la Seguridad Social (Ciedess) informó que el multifondo A, el más riesgoso del sistema, ganó 12 mil 179 afiliados durante mayo, mientras que el más conservador, el E, perdió 16 mil 254 cotizantes en el quinto mes del año.

PULSO

Q Buscar noticia



ECONOMÍA & DINERO

Ciedess: Informalidad laboral se empina por sobre el 35% en marzo

PULSO | 16/06/2017

De acuerdo al boletín mensual de la entidad son casi tres millones de trabajadores que están bajo esta condición y que representa un alza de 2,9 en los últimos doce meses.

Un 35,7% de los trabajadores ocupados a marzo de este año se desempeñan bajo la informalidad con un descenso mensual de 0,9% y un crecimiento anual de 1,6%. Así lo arrojó el último sondeo mensual de Ciedess.

LATERCERA

Menú ☰

Estás leyendo:

Trasposos de fondos de pensiones alcanzaron su mayor nivel del año en julio

El total de trasposos de fondos de pensiones en julio de 2017 fue el más alto de lo que va del año, alcanzando los 141.123 movimientos (2,7% del total de cotizantes y 1,36% del total de afiliados a dicho mes), de los cuales un 72% corresponde a cambios en la misma AFP (101.886 trasposos), mientras que el restante 28% fueron movimientos hacia otra entidad (39.237 trasposos), según un informe dado a conocer este martes por Ciedess.

Eyzaguirre y sistema de reparto: "A la larga es casi un esquema piramidal"

DEBATE. El titular de la Segpres manifestó que el sistema de capitalización entrega "empleos, inversión y crecimiento".

El ministro secretario general de la Presidencia, Nicolás Eyzaguirre, hizo ayer una fuerte defensa de los beneficios del sistema de capitalización individual y aclaró que el sistema de reparto "a la larga es casi un esquema piramidal".

"Hay que hacer una decisión como país si se quiere un sistema de reparto o un sistema de capitalización. El sistema de reparto sabemos que, a la larga, es casi un esquema piramidal, ya que alguien se va quedando sin nada y, para la economía, teniendo un esquema de capitalización que signi-

fica que los que estamos trabajando, los que ahorramos, va a generar nuevas inversiones, nuevo crecimiento, nuevos empleos", dijo el titular de la Segpres.

El secretario de Estado agregó en entrevista con T13 Radio que, "más allá de que sea solidario o no, porque hay sistemas que pueden ser de reparto pero no solidarios, la primera discusión es: ¿necesita Chile un sistema de capitalización? Nuestra respuesta claramente es sí y eso desde el punto de vista de la necesidad de crecimiento de la economía. ¿Necesita elementos de solidaridad? También. ¿Lo tie-

ne hoy el sistema de las AFP? no, ¿el sistema de las AFP ha dado buenas rentabilidades? sí, ¿ha sido un sistema relativamente caro? También".

PROYECTO DE CAMBIOS

Según Eyzaguirre, el retraso en el proyecto que reforma el sistema de pensiones no significa que exista desacuerdos, pese a que el Ejecutivo lo había anunciado para julio.

"Técnicamente el proyecto está listo, tiene distintos aspectos, uno regulatorio; de cómo va a trabajar esta entidad independiente que va a administrar el 5%; y de cómo se va a

usar este 5%; por tanto, es una idea global. Estando listo el proyecto era conveniente hacer unos últimos retoques, chequeos y no hay nada de dramatismo en una semana", explicó.

María José Zaldivar, gerente general de la Corporación de Investigación, Estudio y Desarrollo de la Seguridad Social (CIEDESS), afirmó que la definición de "esquema piramidal" para el sistema de reparto "es muy adecuado".

"De hecho, el fenómeno de la transición demográfica que el país está viviendo se puede explicar por un incremento sostenido en los adultos mayores, en conjunto con una disminución de la tasa de natalidad a niveles inferiores que la tasa de reemplazo. Lo



EYZAGUIRRE DEFENDIÓ UN COMPONENTE CLAVE DEL SISTEMA PREVISIONAL.

anterior configura elementos ideales para el colapso de un sistema de pensiones basado en el reparto. El ejemplo del ministro ilustra perfectamente lo que sucedería en un sistema de reparto, ya que para que este sea viable manteniendo sus beneficios, es necesario que la base de la pirámide (trabajadores cotizantes) aumente constantemente para soportar el sistema; y cuando esto no sucede, el sistema está condenado a modificar parámetros o a colapsar", comentó.

Para Zaldivar, los llamados de "No + AFP" "son negativos", "ya que la finalidad no guarda relación con un objetivo previsional, sino que apunta a un efecto político".

elmostrador Noticias Mercados TV Cultura Vida Braga

por EL MOSTRADOR MERCADOS | 10 julio, 2017

De acuerdo a los datos de Ciedess, en el quinto mes del año el fondo con la mayor cantidad de traspasos netos fue el multifondo más riesgoso, con 12.253 incorporaciones, mientras que el fondo más conservador, tipo E, perdió 16.345 cotizantes. AFP Modelo sigue siendo la que atrae mayor número de traspasos desde otras AFP.

Luego de un 2016 marcado por los llamados a cambiarse al fondo E, que terminó siendo el más rentable durante el año pasado, la imagen para mediados de 2017 es diametralmente opuesta.

De acuerdo a los datos de la Corporación de Investigación, Estudio y Desarrollo de la Seguridad Social (Ciedess), el fondo A -el más riesgoso- es el que se ha llevado la mayor cantidad de traspasos, en línea con los mejores resultados que ha presentado este año, liderando los multifondos.

Compartir, Twittear, Imprimir, Enviar por mail

PULSO Buscar noticia

EMPRESAS & MERCADOS

Traspasos de fondo cambian de tendencia y Tipo A supera en incorporaciones netas al fondo E en mayo

PULSO | 10/07/2017

La Ciedess informó hoy de la observación de un cambio de tendencia en los traspasos netos, siendo el fondo Tipo A el que mayor incorporaciones netas recibió, dejando atrás el liderazgo del Tipo E.

Así durante mayo el fondo A registró 12.253 incorporaciones netas, mientras que el E un neto de -16.345 movimientos, mientras que el resultado de los fondos Tipo B, C y D fue de -2.355, 7.926 y -1.479 traspasos netos respectivamente.

LATERCERA

Menú Estás leyendo:

Fondo de pensiones tipo A lideró traspasos de afiliados en mayo

El fondo de pensiones con la mayor cantidad de traspasos netos (incorporaciones menos retiros) en mayo de 2017 fue el fondo tipo A, con 12.253 incorporaciones netas, mientras que el fondo tipo E registra el caso inverso, con un neto de menos 16.345 movimientos, de acuerdo a un informe elaborado por Ciedess.

elmostrador Noticias Mercados TV Cultura Vida Braga E-pis

Pese al bache, fondos A y B son los de mejores resultados este 2016

Todos los multifondos de las AFP rentaron junio: los más riesgosos tuvieron las mayo

por EL MOSTRADOR MERCADOS | 4 julio, 2017

De acuerdo al análisis de Ciedess, el magro resultado se explica mayormente por el retorno de la inversión en instrumentos de renta

8 EMPRESAS & MERCADOS @pulso_tv facebook.com/pulsochile Miércoles 4 de enero de 2017 - www.pulso.cl

Empresas & Mercados

"Hemos hecho varios contactos y los planes son este año concretar **mucha venta internacional. Cosechar los frutos**".

FRANCISCO LOZANO
Gerente de Innovación de Aníaco

AFP mostraron diferencias de hasta dos puntos en retornos de multifondos en 2016

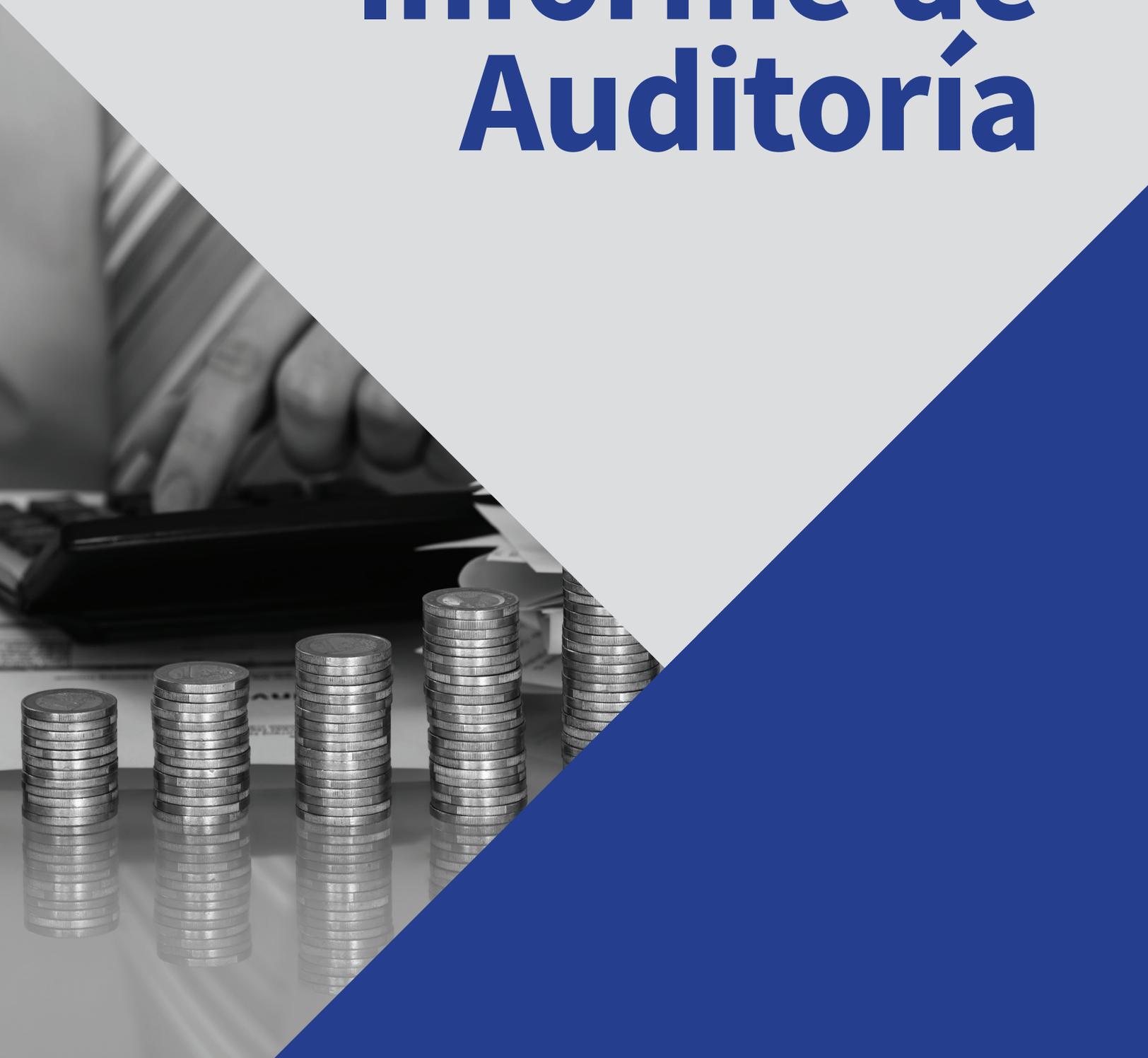
Modelo lideró en 2016, aunque en cinco años Habitat está a la cabeza. Las brechas entre la mejor y peor AFP en rentabilidad acumulada en el lustro pueden llegar hasta los 4 puntos. Expertos del sector explican que una variable importante es la diversificación de las carteras.

CECILIA ARROYO —Importantes fueron las diferencias de rentabilidad entre AFP en 2016, uno de los años más volátiles para los multifondos. Cálculo al 31 de diciembre da cuenta de diferencias de hasta 2,7 puntos entre la AFP que ganó más y la que arrojó un menor resultado en el último mes. En el caso del fondo B, que es Modelo, la AFP con mejor desempeño del período en este portafolio, con un retorno de 2,14%, frente a -0,09% de Habitat. En el Fondo D, la misma AFP superó en 2,03 puntos a la de menor ganancia en el fondo, con un avance de 3,36%, frente al 1,29% de Previda. La tendencia se repitió en el resto de los portafolios. Además, el Modelo y su equipo de inversiones, liderado por Andrés Fiallos, está a la cabeza de las rentabilidades en 2016. En la contrapartida, el Modelo también se debe a las variaciones de los mercados financieros, que han mostrado fuerte volatilidad en el último tiempo. Esto genera diferencias más cortas plazo, diferencias mayores a las habituales entre las AFP. Pero advierte que es necesario mantener una visión de más largo plazo. En Ciedess, agrrega que un factor relevante en las brechas es la diversificación de las inversiones. En el caso de Modelo, del total de los fondos administrados, posee mayor participación en renta variable (80% total) con 38,6% frente al 34,6% de la industria; y renta variable extranjera (con 26,4% versus 24,8% de la industria). Asimismo, su inversión extranjera total es de 44,2%, frente al 39,9% de la industria y en acciones nacionales, de 9,2% frente al 7,9% de la industria.

	A	B	C	D	E
CAPITAL	-1,10	0,94	1,63	2,60	4,23
CUPRUM	-0,81	1,12	1,95	2,82	3,95
HABITAT	-0,22	1,66	2,48	3,49	4,32
MODELO	0,26	2,14	2,76	3,76	4,43
PLANVITAL	1,62	-0,03	1,20	2,30	3,55

Legend: Mayor retorno (blue), Menor retorno (red)

Informe de Auditoría



Deloitte.

Deloitte
Auditores y Consultores Limitada
Rosario Norte 407
Rut: 80.276.200-3
Las Condes, Santiago
Chile
Fono: (56) 227 297 000
Fax: (56) 223 749 177
deloittechile@deloitte.com
www.deloitte.cl

INFORME DEL AUDITOR INDEPENDIENTE

A los señores Socios y Directores de
Corporación Ciedess

Hemos efectuado una auditoría a los estados financieros adjuntos de Corporación Ciedess, que comprenden el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2017 y 2016 y los correspondientes estados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas y las correspondientes notas a los estados financieros.

Responsabilidad de la Administración por los estados financieros.

La Administración es responsable por la preparación y presentación razonable de estos estados financieros de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para PYMES). Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantención de un control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de estados financieros que estén exentos de representaciones incorrectas significativas, ya sea debido a fraude o error.

Responsabilidad del auditor

Nuestra responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre estos estados financieros en base a nuestras auditorías. En 2016 no hemos auditado los estados financieros consolidados al 31 de diciembre de 2016 de la asociada Gestión de Personas y Servicios Ltda. y Subsidiarias, sobre la cual, la Sociedad tiene un 25% de propiedad. Dichos estados financieros consolidados, fueron auditados por otro auditor cuyo informe que incluye una salvedad referida a que la asociada incluye en el pasivo no corriente otros pasivos no financieros por M\$1.975.048, por concepto provisión de indemnización por años de servicios, la cual, no se encuentra pactada a todo evento, ni es política de la asociada pagarla. Esos estados financieros consolidados fueron auditados por otro auditor cuyo informe nos ha sido proporcionado y nuestra opinión en el 2016, en lo que se refiere a los montos incluidos en el rubro de inversiones en asociadas contabilizadas por el método de la participación, se basa únicamente en el informe de esos otros auditores. Efectuamos nuestras auditorías de acuerdo con normas de auditoría generalmente aceptadas en Chile. Tales normas requieren que planifiquemos y realicemos nuestro trabajo con el objeto de lograr un razonable grado de seguridad que los estados financieros están exentos de representaciones incorrectas significativas.

Una auditoría comprende efectuar procedimientos para obtener evidencia de auditoría sobre los montos y revelaciones en los estados financieros. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluyendo la evaluación de los riesgos de representaciones incorrectas significativas de los estados financieros ya sea debido a fraude o error. Al efectuar estas evaluaciones de los riesgos, el auditor considera el control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de los estados financieros de la entidad con el objeto de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero sin el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la entidad. En consecuencia, no expresamos tal tipo de opinión. Una auditoría incluye, también, evaluar lo apropiadas que son las políticas de contabilidad utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables significativas efectuadas por la Administración, así como una evaluación de la presentación general de los estados financieros.

Deloitte® se refiere a Deloitte Touche Tohmatsu Limited una compañía privada limitada por garantía, de Reino Unido, y a su red de firmas miembro, cada una de las cuales es una entidad legal separada e independiente. Por favor, vea en www.deloitte.com/cl acerca de la descripción detallada de la estructura legal de Deloitte Touche Tohmatsu Limited y sus firmas miembro.

Deloitte Touche Tohmatsu Limited es una compañía privada limitada por garantía constituida en Inglaterra & Gales bajo el número 07271800, y su domicilio registrado: Hill House, 1 Little New Street, London, EC4A 3TR Reino Unido.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión de auditoría.

Opinión

En nuestra opinión, basada en nuestras auditorías y en 2016 en el informe de otro auditor, los estados financieros mencionados en el primer párrafo, presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera de Corporación Ciedess al 31 de diciembre de 2017 y 2016 y los resultados de sus operaciones y los flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas, de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades.



Abril 30, 2018
Santiago, Chile



Roberto Espinoza Osorio
Socio

