

Se emplean principalmente en comercio y en la reparación de automóviles y de artículos domésticos.

El grueso no está calificado y un pequeño porcentaje son directivos y profesionales.

Una de las soluciones estructurales para disminuir el bajo monto de las pensiones tiene que ver con aumentar la edad en la que hoy se jubilan los trabajadores en nuestro país: 65 años en el caso de los hombres y 60 años las mujeres.

Y es que frente al aumento en las expectativas de vida que hemos experimentado los chilenos en los últimos años, esta medida —además de aumentar la tasa de cotización y crear una AFP estatal— está tomando fuerza tanto en las propuestas de reforma que prepara el gobierno como en la de los candidatos a la Presidencia.

Hoy, si bien existe esta edad legal para jubilar —asociada a los beneficios que entrega el Estado en pensiones básicas y solidarias—, aquellos que quieren jubilarse antes o después pueden hacerlo.

Según los especialistas, para que esta medida tenga algún efecto en el ahorro previsional tiene que ir de la mano de políticas que permitan que los trabajadores de la tercera edad que quieran trabajar puedan hacerlo.

### Un 78% de los mayores de 65 años es inactivo

Según los datos de la Nueva Encuesta Nacional de Empleo (INE) para el trimestre enero – marzo 2013, en Chile existen 2.188.664 personas mayores de 65 años, de los cuales un 21,8% trabaja o busca trabajo. El 78% restante de la población de más de 65 años es inactivo y un 0,4% está

### Gobierno envía...

**(Viene de la página 17)**

tos de las PYMES, se impondrá esta nueva cotización a cargo de los empleados pero simultáneamente se les rebajará igual monto (1% de la planilla) de su aporte al seguro de cesantía.

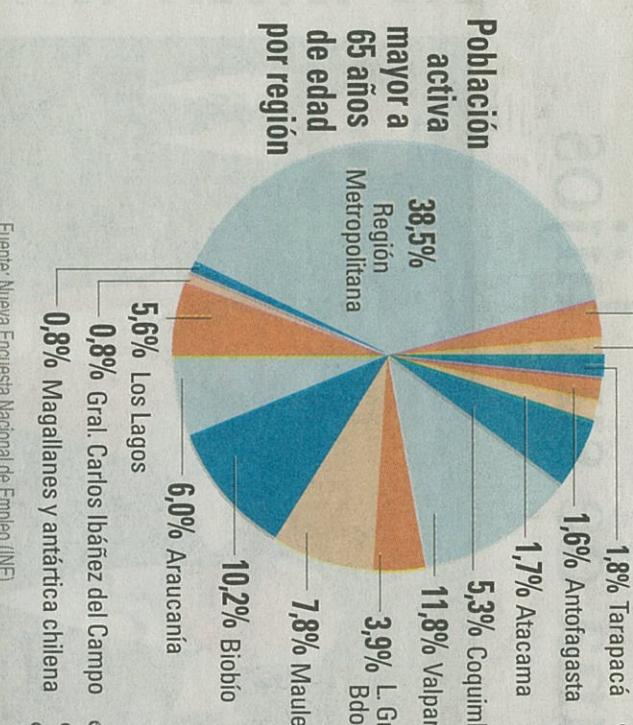
Por ello, anunció que próximamente enviará al Congreso otro proyecto de ley para "mejorar sustancialmente" las madres trabajadoras deberán

cialmente el seguro de desempleo, sus beneficios y cobertura".

Las mujeres trabajadoras podrán elegir libremente la sala cuna o parvulario donde inscribir a su hijo, aunque el beneficio solo operará para aquellos establecimientos reconocidos por el ministerio de Educación.

### Requisitos: 15 cotizaciones

Para obtener esos beneficios, las madres trabajadoras deberán



Fuente: Nueva Encuesta Nacional de Empleo (INE)

Realización: CIEDESS

dentro de la categoría desempleado.

Dentro del grupo de los que trabajan, el 71% son hombres (331 mil) y el 29% mujeres (136 mil).

Según las cifras del seguro de cesantía hay casi 8 mil trabajadores que cotizan y que ganan entre \$ 200 mil y \$ 300 mil. Poco más de 4 mil ganan en torno a los \$ 150 mil y otros 4 mil perciben sueldos de cerca de \$ 350 mil.

**Regiones extremas: las que registran las tasas de empleo más bajas**

La mayoría de los trabajadores mayores vive en las regiones Metropolitanas (184 mil), Valparaíso (56

mil), Biobío (48 mil) y del Maule (37 mil). Y, al revés, las regiones extremas son las que muestran el menor número de trabajadores de más de 65 años. En el norte en Arica Parinacota con 5.712. El 23% de los mayores de 65 años que trabajan —equivalentes a 109 mil personas— se concentra en actividades de comercio, reparación de automóviles y empresas domésticos. El 18% está en la agricultura, el 11% en industria manufacturera y el 8,4% en el servicio doméstico.

El grupo más relevante de adultos mayores se clasifica como trabajadores sin oficio (26%). Los trabajadores de comercios y mercados un 16%. Por su parte, los directivos y profesionales de nivel medio son sólo un 4,4% del total.

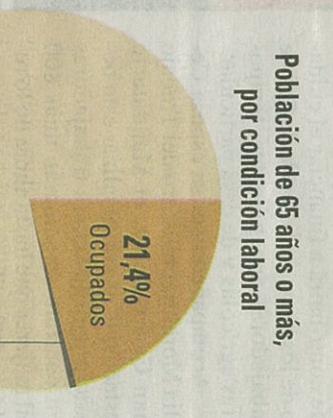
Según la Corporación de Investigación, Estudio y Desarrollo de la Seguridad Social (Ciedess), estos datos muestran que los oficios que desempeñan los adultos mayores están vinculados principalmente a trabajos no calificados y semi-calificados, "lo que sugiere que, en aquellas actividades que exigen mayor calificación, no se estaría reconociendo suficientemente la experiencia que los trabajadores mayores podrían

cumplir 15 o más cotizaciones continuas de salud, previsión y del seguro en igual número de meses si regresan al trabajo al concluir su postnatal (12 si lo hacen en modalidad de media jornada). En el caso de las temporeras agrícolas, ese requisito será de 8 cotizaciones continuas o discontinuas dentro de los 24 meses anteriores a la solicitud de ayuda.

"Quiero pedir al Congreso en forma muy especial que nos ayude a aprobar este proyecto que elimina la injusta discriminación que hoy pesa sobre las mujeres, con un sistema que encarece su contratación y que esta disponible solo para algunas", afirmó Piñera, agregando que es la sociedad entera la que debe hacerse cargo de una política integral de cuidado de los niños.

Y mirando a su mujer, ahondó

en su apelación a los parlamentarios confesando que "en mis 39 años de matrimonio puedo decir que a las mujeres no se les puede hacer esperar".



Fuente: Nueva Encuesta Nacional de Empleo (INE)

Realización: CIEDESS

# Sólo 20% de los chilenos mayores de 65 años trabaja, un tercio son mujeres y casi la mitad en Santiago

mil), Biobío (48 mil) y del Maule (37 mil).

Y, al revés, las regiones extremas son las que muestran el menor número de trabajadores de más de 65 años. En el norte en Arica Parinacota con 5.712.

El 23% de los mayores de 65 años que trabajan —equivalentes a 109 mil personas— se concentra en actividades de comercio, reparación de automóviles y empresas domésticos. El 18% está en la agricultura, el 11% en industria manufacturera y el 8,4% en el servicio doméstico.

y genera mayores condiciones para seres domésticos. El 18% está en la agricultura, el 11% en industria manufacturera y el 8,4% en el servicio doméstico.

El grupo más relevante de adultos mayores se clasifica como trabajadores sin oficio (26%). Los trabajadores de comercios y mercados un 16%.

Por su parte, los directivos y profesionales de nivel medio son sólo un 4,4% del total.

Según la Corporación de Investigación, Estudio y Desarrollo de la Seguridad Social (Ciedess), estos

datos muestran que los oficios que

desempeñan los adultos mayores es-

tán vinculados principalmente a tra-

bajos no calificados y semi-califica-

dos, "lo que sugiere que, en aquellas

actividades que exigen mayor califi-

cación, no se estaría reconociendo

suficientemente la experiencia que

los trabajadores mayores podrían

aportar al lugar de trabajo".

Afirma que esta situación representa la pérdida de conocimiento acumulado en los mayores adquirido a lo largo de su vida laboral.

Por otro lado, señala que "el que los trabajadores de mayor edad no actualicen sus conocimientos responde a nuevas técnicas y tendencias en su campo de ejercicio, ya sea a través de entrenamiento y/o de la integración con las nuevas generaciones, que sean desvinculados y reemplazados por trabajadores jóvenes".

Ciedess afirma que "se debe avanzar hacia instancias que incentiven la mayor participación de adultos mayores en el lugar de trabajo", ya que estima que el traspaso de conocimientos entre los grupos etarios dentro de las organizaciones puede impactar positivamente en el bienestar productivo de la empresa.

Actualmente en el bienestar productivo de la empresa.